

ETICKÝ KODEX

společnosti ELEKTROMONT Matějka, a.s.

ÚVOD

Etický kodex stanovuje etické standardy pro naše chování na pracovišti i v oblastech, které v rámci našeho podnikání považujeme za klíčové.

Našimi hlavními hodnotami jsou férovost, transparentnost, zodpovědnost, orientace na zákazníka a efektivní podnikání. Našimi hlavními etickými principy jsou integrita, respekt, odvaha a loajalita.

POUŽITÍ ETICKÉHO KODEXU

Každý, kdo pracuje pro naši společnost, musí bez ohledu na místo nebo funkci dodržovat tento Etický kodex a zásady v něm obsažené. Všichni zaměstnanci, vedoucí zaměstnanci či externí spolupracovníci se musí s Etickým kodexem seznámit, aby znali etická očekávání a pravidla chování, která jsou vyžadována.

Porušování požadavků Etického kodexu ze strany zaměstnanců může mít za následek disciplinární opatření včetně ukončení pracovního poměru.

Etický kodex neobsahuje pravidla obsahující a postihující naprosto každou situaci. Definuje minimální požadavky a poskytuje návod při uplatňování našich hodnot.

Má-li kdokoliv nějaké pochybnosti ohledně správnosti řešení konkrétních situací v souvislosti s činností naší společnosti zejména z etického hlediska, nejlepším řešením je vždy poradit se předem s Compliance manažerem.

NAŠE ZÁSADY

Naše hodnoty a etické principy definují zásady chování ve společnosti a jednání jejím jménem. Jsou založeny jak na respektu k právnímu řádu, tak na vysokých morálních standardech.

Dodržování závazných předpisů

Při své činnosti vždy dodržujeme právní předpisy, které na nás dopadají. Udržujeme vysokou úroveň účetnictví a výkaznictví a aktivně podporujeme boj proti korupci.

Spolupráce se státními orgány a institucemi

Spolupracujeme s orgány veřejné moci a jinými institucemi. Dbáme na to, aby jim byly vždy a včas poskytnuty relevantní, úplné a pravdivé informace, a nedocházelo k ovlivňování úředních osob.

Hospodářská soutěž

Odmítáme všechny postupy, které narušují hospodářskou soutěž. Vstupujeme-li do kontaktu s konkurenty, chováme se v souladu s právní regulací hospodářské soutěže. Odmítáme nezákonné obchodní praktiky narušující svobodnou a rovnou hospodářskou soutěž.

Řádná správa společnosti

Užíváme principy efektivní správy a řízení obchodních korporací, které nás zavazují udržovat vyvážený vztah mezi naší společností a těmi, kteří ji tvoří, tj. vlastníky, statutárními orgány, výkonným managementem, zaměstnanci a zákazníky, popřípadě dalšími zainteresovanými skupinami.

Ochrana osobních údajů

Osobní údaje zpracováváme pouze ke stanovenému účelu, na základě právního titulu, v nezbytném rozsahu a po dobu nutnou k naplnění účelu jejich zpracování. Chráníme získané osobní údaje před neoprávněným přístupem či zneužitím. Data bez řádného oprávnění nepředáváme ani nezpřístupňujeme dalším osobám.

NAŠI LIDÉ

Chceme, aby naše společnost byla oblíbeným a vyhledávaným pracovištěm. Základem našeho úspěchu jsou naši zaměstnanci. Jednáme s nimi spravedlivě a s respektem a dbáme na to, aby mohli budovat svou kariéru odpovídající jejich potenciálu.

Dbáme na spravedlivé odměňování, oceňujeme vysoké nasazení, kvalifikaci, poctivost, transparentnost a čestnost.

Podporujeme atmosféru otevřenosti, respektu, profesionality a úcty. Netolerujeme žádnou formu rasového nebo sexuálního obtěžování, šikanování či jiné formy chování vytvářející nepřátelské prostředí na pracovišti.

MOŽNOST OZNAMOVÁNÍ A VYJADŘOVÁNÍ OBAV

Podporujeme všechny zaměstnance v tom, aby vyjadřovali své názory, hájili své postoje a oznamovali nepřijatelné chování a požadavky.

Trváme na tom, že každé oznámení na nesprávné jednání ze strany naší společnosti, některého ze zaměstnanců či i třetí strany, se kterou spolupracujeme, učiněné v dobré víře, bude řádně prošetřeno a budou přijata odpovídající opatření, bez ohledu na to, koho se toto oznámení týká.

Situace, při kterých by oznámení mělo být určitě podáno:

- při podezření ze spáchání nebo přípravy trestného činu,
- při jednání podporujícím korupci nebo samotném korupčním jednání,
- při neakceptovatelném zacházení, diskriminaci nebo odvetném opatření ve formě tzv. „vyřizování osobních účtů“.

Podání je možné učinit i anonymně a naše společnost garantuje jeho plnou důvěrnost. Zajistíme utajení totožnosti oznamovatele, zúčastněných osob a ochranu informací uvedených v oznámení či zjištěných při šetření a přijmeme vhodná opatření k nápravě. Oznamovateli poskytneme výsledky šetření ve vhodném rozsahu tak, aby nedošlo k porušení zákonných požadavků.

Žádný zaměstnanec ani třetí osoba nebudou vystaveni postihu ani znevýhodnění za to, že v dobré víře oznámí podezření na korupční či jiné neetické jednání.

Veškerá oznámení je možno učinit prostřednictvím těchto komunikačních kanálů:

Elektronická adresa: oznameni@elektromont.info

Adresa sídla: Nové Strašecí, J. Šotky 445, PSČ 271 01

- „schránka důvěry“ (označená poštovní schránka umístěná na budově sídla),
- v případě doručení poštou je třeba na obálku vždy výraznou formou uvést: „**Neotvírat – oznámení podezření**“

PREVENCE NEKALÝCH JEDNÁNÍ

Netolerujeme jednání, které má charakter trestných činů, zejména podvodů a korupce. Osobně ani prostřednictvím třetích stran nesmíme nabízet, slibovat, dávat, požadovat nebo přijímat cokoli, co by mohlo, ve smyslu platné legislativy nebo společenského chápání, být považováno za úplatek či neoprávněnou výhodu.

Jsme povinni odmítnout jednání či výkon činnosti, kterou bychom mohli spáchat trestný čin, dopustit se porušení právních předpisů či vnitřních předpisů společnosti. Ani u svých obchodních partnerů nebudeme tolerovat jakoukoliv formu korupce či uplácení.

Cíle a principy protikorupční politiky naší společnosti a zásady protikorupčního jednání zaměstnanců a odpovědných osob jsou obsaženy v protikorupčním systému řízení (**Protikorupčním programu**) společnosti a dokumentu **Deklarace protikorupčního jednání**, které zejména představují naši strategii a nástroj v boji proti korupci po vzoru normy ISO 37001.

PREVENCE KONFLIKTU ZÁJMŮ

Konflikt zájmů ohrožuje schopnost činit objektivní rozhodnutí ve prospěch naší společnosti. Konflikt zájmů může mít řadu podob, neznamena však automaticky nečestné či nezákonné jednání. Představuje však zvýšené riziko ohrožení naší nezávislosti a integrity, které může poškodit dobré jméno naší společnosti.

Proto vždy jednáme v nejlepším zájmu naší společnosti a předcházíme situacím, které mohou vyvolávat i pouhé zdání konfliktu zájmů, zejména:

- neposkytujeme interní informace konkurenci ani třetím stranám,
- nepřijímáme dary a pohoštění v rozporu s interními pravidly,
- zamezíme situaci, kdy můžeme ovlivnit rozhodnutí ve svůj vlastní prospěch nebo v zájmu osoby blízké,

- neužíváme času svého ani svých kolegů, informací, majetku nebo vlivu naší společnosti ke svému prospěchu nebo podpoře třetích stran bez předchozího souhlasu společnosti.

VZTAHY S OBCHODNÍMI PARTNERY

Zakládáme a udržujeme korektní vztahy s našimi obchodními partnery. Při výběru obchodních partnerů dodržujeme obecné principy rovného zacházení, transparentnosti, hospodárnosti a efektivnosti.

Aktivně vyhledáváme a preferujeme obchodní partnery, kteří sdílejí naše hodnoty a morální závazky v oblasti etiky a protikorupční prevence. Nepřipustíme výběr obchodního partnera jinak, než dle zásad a postupem, který je v souladu s naším Protikorupčním programem.

OCHRANA DOBRÉHO JMÉNA

Vždy vystupujeme tak, aby naše jednání a chování neškodilo dobrému jménu společnosti, našich obchodních partnerů či zákazníků. Nezapomínáme, že dobré jméno společnosti můžeme poškodit i nevhodným chováním v soukromí.

OCHRANA MAJETKU

Ochrana hmotného majetku

Majetek naší společnosti užíváme šetrně, hospodárně, v souladu s jeho účelem a vnitřními předpisy či pokyny. Dbáme, abychom neužívali majetek způsobem, který může poškozovat práva třetích stran. Při práci si počínáme tak, aby nedocházelo ke škodám na majetku.

Ochrana informací

Chráníme důvěrné informace naší společnosti, našich zákazníků a obchodních partnerů, zejména aby nedošlo k jejich úniku nebo zneužití. Interní informace nesdělujeme mimo okruh oprávněných zaměstnanců.

Třetí straně poskytneme interní informace pouze, je-li k tomu oprávněna. Současně učiníme opatření, aby s těmito informacemi bylo nakládáno obezřetně.

Při odchodu ze společnosti nepoužíváme ani neposkytujeme důvěrné informace bez jejího souhlasu.

Ochrana duševního vlastnictví

Používáme pouze autorská díla, k nimž má naše společnost oprávnění. Nezneužijeme služební elektronické prostředky ke kopírování děl chráněných autorskými právy ani jejich prostřednictvím neprovádíme činnost nad rámec povolených licencí nebo zákona.

ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

Tento Etický kodex schválilo dne 1.6.2022 představenstvo společnosti s okamžitým nabytím účinnosti.